

# الرِّقَاعُ

## النشرة التدريبية الدورية

نشرة تدريبية تصدر عن معهد كامز للتدريب الأهلي

العدد (6)

يونيو 2017



# محتويات العدد

24

كاميرا في مرآة  
الصحافة والإعلام

14

نواخذ ارتقاء

4

رزنامة البرامج  
التدريبية والفعاليات  
خلال شهر يوليو

27

كاميرا في  
وسائل التواصل  
الاجتماعي

16

كاميرا داخل الكويت

10

الدراسات والابحاث في  
العمل الخيري والتطوعي

8

تطوير الذات

# رزنامة البرامج التدريبية والفعاليات خلال شهر يوليو 2017



الفرق التطوعية	تطویر الذات / القطاع الثالث
<p>برنامج القيادة والتواصل</p> <p>فريق صحبة خير التطوعي</p> <p>الساعة 5 - 7 مساء</p>	<p>اليوم : السبت</p> <p>7 - 8</p> <p>7 - 15</p> <p>7 - 22</p> <p>7 - 29</p> <p>نادي الداعية الصغير ( النادي الصيفي لأبناء الجاليات ) خلال الفترة من 15 / 7 إلى 8 / 31 يومي</p> <p>السبت - الاثنين - الأربعاء</p> <p>الساعة : 5 - 7 مساء</p> <p>الأفرع :</p> <p>السالمية ( بنات ) الملا صالح ( ذكور ) المركز الفلبيني ( ذكور )</p>

# المشروع التدريبي ( علمي الإسلام )

## برعاية لجنة التعريف بالإسلام

الوقت	اليوم	الفرع ( الرجال )	
6.30 – 5.30	الاحد - الاربعاء	دار النوري ( الجهراء )	
11.30 – 10.30	الجمعة		
3.30 – 1.30			
7.00 – 5.00	السبت		
8.30 – 7.00	الأحد - الثلاثاء		
6.30 – 5.00	الاثنين - الاربعاء		
	الخميس		
11.30 – 8.30	الجمعة		

الوقت	اليوم	الفرع ( الرجال )	
11.30- 9.00	الجمعة	الملا صالح ( العاصمة )	
8.30 – 4.00			
7.30 – 5.00			
10.30 -9.00			
12.00 – 10.30			
8.30 – 7.00			
6.30 – 5.00			
8.00 – 6.30			
6.30 – 5.00			
7.30 – 6.00			
8.00 - 6.30			
9.30-7.00			
7.00-5.00	الاثنين- الخميس	دار الميلم ( الفروانية )	
10.00- 8.00	الاربعاء		
7.00-5.00			
10.30 – 8.30 ص	الجمعة		

# المشروع التدريبي ( علمي الإسلام )

## برعاية لجنة التعريف بالإسلام

الفرع ( النساء )	اليوم	الوقت
دار النوري ( السالمية )	الجمعة	الاحد - الاثنين - الثلاثاء - الاربعاء - الخميس -
المركز الفلبيني	الثلاثاء	6.30 - 5.00 8.00 - 6.30
دار الميلم ( الفروانية )	الخميس	6.30 - 5.00 7.30 - 6.00
دار النوري ( الجهراء )	الجمعة	6.30 - 8.00
المنقف	الاحد - الاثنين	7.30 - 4.30
الروضة	الاحد - الاثنين الثلاثاء - الاربعاء - الخميس -	7.30 - 4.30
المنقف	الجمعة	7.00 - 5.00
الروضة	الجمعة	7.00 - 5.00
دار النوري ( السالمية )	الاحد	10.30 - 9.00 12.00 - 10.30

من يعمل في مجال العمل الخيري ، لا ينتظر مسؤولة يسأله ماذا صنعت ؟  
بل يستعد لسؤال ربه : مكتنك من نفع خلقي  
فماذا صنعت ؟

د. خالد سعود الحليبي



## الإبداع:

ومن التعريفات المشهورة للجودة الإبداع وهو لغة عدم النظير وفي الاصطلاح هو إخراج ما في الإمكان والعدم إلى الوجوب والوجود قال تعالى: **﴿بَدِيعُ السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضِ وَإِذَا قَضَى أَمْرًا فَإِنَّمَا يَقُولُ لَهُ كُنْ فَيَكُونُ﴾** فالله سبحانه وتعالى سمي نفسه بالبديع وذكر الأعمال والصفات التي تتناسب مع هذا الاسم. وكذلك الخلق. ولله المثل الأعلى . فالإنسان المبدع له صفات وأفعال تكون نادرة المثليل على المستوى البشري.

## مراتب أداء العمل الوظيفي وتفعيلها في التطوع

المصدر : مداد

كتبت: د. فاطمة الجارد

ختلف مراتب أداء العمل حسب ظروف متعددة منها ما يتعلق بالفرد وبعقيدته وهدفه من العمل، ومنها ظروف متعلقة بالإدارة أو الخطط أو الهيكلة وغيرها من الأسباب. وأفضل مراتب العمل بالمفهوم الذي يعرفه عامة الناس هو الجودة، والبعض منهم يسعى إلى الإبداع. وقد كثر استخدام هذين المصطلحين في السنوات الأخيرة. ومن خلال تدبري لنصوص الوحي وأقوال العلماء وجدت أن هذا مفهوم هذين المصطلحين يحتاج إلى تصحیح مع وقفة تأمل من الجوانب التالية:

### أولاً: المعنى في الفكر الإسلامي

### الجودة

هي الإتقان وهي صفة ملزمة لكل ما خلق الله عز وجل. قال تعالى: **﴿صُنِعَ اللَّهُ الَّذِي أَتَقَنَ كُلَّ شَيْءٍ﴾** أي: يفعل ذلك بقدرته العظيمة الذي قد أتقن كل ما خلق، وأودع فيهم من الحكمة ما أودع . والبعض عرف الجودة بالإحسان

# الدراسات والابحاث في العمل الخيري والتطوعي

## كيف يتم تحقيق الجودة والإبداع:

- أولاً: تقديم أفكار جديدة سواء متعلقة بفكرة مشروع أو فكرة تنظيم أو فكرة تنسيق أو أي جانب من الجوانب العمل
- ثانياً: تحقيق مرتبة الرغبة في العمل فإن لم تتحقق فمرتبة الخوف.
- ثالثاً: تطوير الذات للوصول بها إلى صفات المبدعين
- رابعاً: قراءة سير المبدعين والإدارات والقيادة الناجحين للاستفادة منها

## ثانياً: المعنى في الاتجاهات الحديثة

### ١- الجودة

عرف علماء الإدارة الجودة بتعريفات متعددة منها:

الجمعية الأمريكية لضبط الجودة (ASQC) والخصوص أو الهيئة الكلية للخدمة أو المنتج الذي تظهر قدرته في إشباع حاجات صريحة وأخرى ضمنية. والتعريف الذي أراه للجودة أنها تكامل المزايا والخصوص واللامح في تقديم خدمة أو سلعة تحقق التوازن والرضي بين المفید والمستفید أو في شخص الإنسان ذاته أو أسرته أو مجتمعه أو أمتة بما يحقق سعادة الدارين الدنيا والآخرة.

### ٢- الإبداع

وللإبداع في الاتجاهات الحديثة تعريفات كثيرة منها ما جاء في الموسوعة الفلسفية أنه إنتاج جديد أو صياغة عناصر موجودة بصورة جديدة في أحد المجالات كالعلوم والفنون والآداب. والإبداع في الموسوعة البريطانية: القدرة على إيجاد شيء جديد كحل مشكلة ما أو أداة جديدة أو أثر فني أو أسلوب جديد.

# الدراسات والابحاث في العمل الخيري والتطوعي

خامساً: تحقيق معايير الجودة وهي:

الملاءمة:	وتعني مدى انطلاق العمل الذي يقوم به المتطوع أو المؤسسة من الرؤية والأسس، مدى اتساقها مع السياسة العامة للدولة.
الانتظامية:	وتعني التسلسل المنطقي للعمل ومدى التزام العمل في ضوء المعايير والإجراءات المؤسسية المطلوبة.
المرونة:	وتعني مدى قابلية العمل أو الفكرة للتطبيق وفقاً لظروف وبيئات تطوعية مختلفة.
الدقة:	وتعني مدى اتصاف الفكرة أو العمل بالوضوح والبعد عن الغموض.
الصدق:	وتعني مدى مصداقية المعلومات والبيانات وخلوها من الأخطاء العلمية والفنية والصدق في التعامل وفي الانتظام في الحضور.
الشمول:	وتعني مدى شمول الفكرة أو العمل للغايات والأهداف المتنوعة ومدى تحقيق العمل الشخصي لها.
القابلية للتطوير:	وتعني مدى إمكانية تطوير العمل والأفكار مستقبلاً وفقاً للمتغيرات.
المواكبة:	وتعني مدى تواافق العمل مع خصائص المتغيرات المتطورة.
الوفاء:	وتعني مدى وفاء العمل بطموحات المستفيدين والمنشأة.
التوافق:	وتعني مدى التزام العمل مع الأفكار والمعلومات وترابطها.
التكامل:	وتعني مدى تكامل العمل في يحقق طموح المتطوعين وطموح المنشأة.
الاستمرارية:	وتعني باستمرارية العمل وعدم التكاسل والتخاذل والتسويف

# الدراسات والابحاث في العمل الخيري والتطوعي

## من معوقات الجودة والإبداع:

- 1- التقليد والأمعية فكلما كان الإنسان مقلداً أمعياً ماتت عنده روح الإبداع وخلق الأفكار.
- 2- مخالفة العمل للرؤى وسياسة المنظفة وسياسة الدولة
- 3- الازدواجية وعدم ضبط العمل بضوابط
- 4- عدم قابلية الفرد للتطوير والتغيير المتواكب مع حاجة العصر
5. الغموض وعدم الوضوح
6. عدم الدقة في نقل المعلومات والإحصائيات
7. عدم الانتظام في الحضور للعمل فالبعض لا ينضبط بحضوره لأنه يرى أن التطوع ليس له راتب يكون عليه حسم في الغياب والتأخر
8. قصور الأفكار أو الأعمال على جانب معين أو الزامية كل مؤسسة باتباع سياسة وانظمة مؤسسات الغير
9. عدم مواكبة العمل للمتغيرات
10. عدم وجود علاقة بين العمل وطموحات المستفيددين والمفیدین.
11. تشتت الأفكار وعدم ترابطها
12. الانقطاع المفاجئ فالبعض يرى أن التطوع ليس له نظام رسمي وأنه مجرد تسلية لقضاء وقت الفراغ تتحقق متى ما شاءت وتنقطع منه كذلك
13. العزوف عن تطوير الذات

## دورة القيادة (101)



الدولة : المملكة العربية السعودية  
الجهة : لجنة التنمية الاجتماعية

وطرق المدرب خلال الدورة التي تستهدف  
القيادات الوعادة في المؤسسات الخيرية  
، إلى مفهوم القيادة وسماتها، التخطيط  
لأعمال القيادة، عرض المبادرات القيادية،  
خطوات قيادة مبادرة، تأثير الوقت على  
الحياة، التخطيط للوقت بفعالية ، إدارة  
الأولويات، خطوات بناء مشروع الحياة،  
خصائص فريق العمل الفعال .

**IPC** لجنة التوعية بالاسلام  
ISLAM PREACHING COMMITTEE  
**CAMS** معهد كامز للتدريب  
CAMS TRAINING CENTER

**FREE** Junior Daeiah Club

From 8/7 to 17/8/2017

**Contents**

- Quran, Islamic Values
- Arabic Course
- Life Skills Courses
- Outside activities & Trips

**Conditions**

- Age 10 -14
- Basic Arabic language
- Memorize some of Quran

**Available Branches:**

- Salmeiya (Girls) • Farwaniya (Boys) • Kuwait city (Boys)
- 3 days per week for 6 weeks 4:30 - 7:30 PM

**Registration** send email with full details to:  
[cams@alnajat.com.kw](mailto:cams@alnajat.com.kw) or WhatsApp  97288897



برعاية لجنة التعريف بالإسلام يقيم معهد كامز النادي الصيفي بعنوان **(نادي الداعية الصغير)** لبناء الحاليات المتواجدة بالكويت

## إنجازات المشروع التدريبي ( خلية منتج ٢ )

وظيفية مناسبة في سوق العمل، مما يؤدي إلى الاستثمار الإيجابي لطاقاتهم ليكونوا لبنة صالحة في بناء المجتمع.

وتعد هذه النسخة الثانية من هذا المشروع والتي تمت برعاية «نماء للزكاة والتنمية المجتمعية» التابعة لجمعية الإصلاح الاجتماعي، وشرف مركز العمل الإنساني للدعم القانوني ، حيث تم تسجيل عدد 31 مشارك في 3 تخصصات مختلفة، وسيتم استعراض أهم الإنجازات في هذا التقرير.

يعد مشروع «خلية منتج» من أهم المشروعات الحالية التي يعكف على تنفيذها معهد كامز للتدريب، بالتعاون مع شركائه داخل الكويت، بهدف تخرج كوكبة من الشباب المؤهل والمدرب لشغل وظائف مناسبة في المؤسسات المختلفة ب مختلف تخصصاتها . ويستهدف هذا المشروع فئة الشباب (ذكور - إناث) من محدودي الدخل في دولة الكويت، حيث يتم تأهيلهم وتنمية قدراتهم من خلال البرامج التدريبية المتخصصة وورش العمل كي تتمكن هذه الفئة بعد انتهاء المشروع من الحصول على فرص





## مرحلة التدريب الأولى :

التي استمرت ٦ أسابيع بإجمالي ٣٠ ساعة اشتملت على دروس تعليمية وأنشطة تدريبية.

## رحلة التدريب الميداني:

هي المرحلة التي تلت مرحلة التدريب الأولى واستمرت لـ ١٠ ساعات تم التدريب والتطبيق العملي على أرض الواقع كُلّ حسب تخصصه.



## برنامج القيادة والتواصل

الجهة : فريق صحبة خير التطوعي

الفترة : يونيو 2017

حيث يتم التدريب على فنون الحديث والاسفاء والتفكير أيضاً، وبالتالي يساعد البرنامج على تحقيق الشعور بالثقة، بالإضافة إلى تطوير الإمكانيات ومعرفة نقاط القوة والتي تحتاج إلى تطوير، وتسهيل توصيل الآراء والأفكار بطريقة سلسلة ومرنة والتعرف على كيفية محاورة أصحاب الآراء المخالفة.



## إنجازات مشروع صناعة العمل التطوعي (المراحلة الرابعة) برعاية البنك الإسلامي للتنمية بعنوان ( تطوير قيادات الصف الثاني )

التي يكن لها نصيب المشاركة في هذا المشروع في أي من الدول محل التنفيذ.

شمل المشروع في مرحلته الرابعة عدداً من الدول الإسلامية على مستوى العالم والتي توّعت بين دول عربية ودول أجنبية وكانت هذه الدول (مصر - السودان - تونس - إندونيسيا - تركيا - ألبانيا) حيث تم تطبيق عدد ٨ برامج تدريبية في هذه الدول، والتي ستنتظرها في هذا التقرير

البنك الإسلامي للتنمية يعد شريكاً استراتيجياً لمعهد كامز للتدريب منذ بدء مسيرته وحتى الآن، حيث تلاقى أهداف المعهد التنموية والتطويرية مع أهداف البنك الإسلامي للتنمية. فمنذ سنوات طوال والبنك الإسلامي للتنمية يقدم رعاية كريمة لهذا المشروع الفريد من نوعه "مشروع صناعة العمل التطوعي"، الذي يهدف إلى تطوير قدرات الكوادر البشرية العاملة في المنظمات الخيرية على مستوى العالم ضمن الدول الأعضاء في البنك الإسلامي للتنمية. وتعتبر هذه المرحلة هي الرابعة من عمر هذا المشروع الكبير والتي نأمل أن تستمر مسيرته سنوياً ويتسع أكبر لما فيه من أهمية وفائدة كبيرة للكوادر البشرية

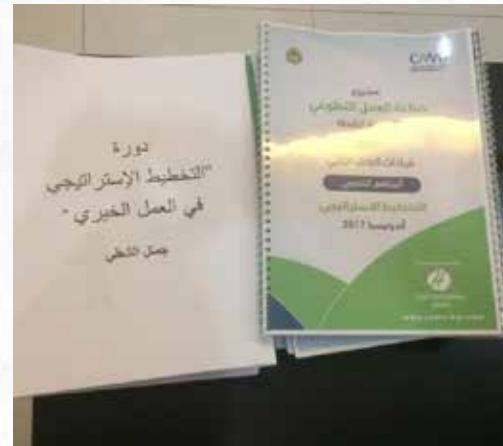
## إنجازات مشروع صناعة العمل التطوعي (المراحل الأربع) برعاية البنك الإسلامي للتنمية

على البرامج التدريبية المطلوبة من قبلهم، وبناءً عليه خلصت هذه المحادثات إلى تحديد البرامج التدريبية التالية، وكان هناك حرص من قبلنا ومن قبل الجهات المنظمة في هذه الدول على إتاحة الفرصة لمشاركة أكبر عدد من الجمعيات الخيرية في هذه البرامج التدريبية.

تم التواصل مع شركاؤنا في العمل الخيري في الدول الاعضاء لاستطلاع أراءهم وتحديد أهم البرامج التدريبية التي تلبي احتياجات الجمعيات الخيرية وغير الربحية في بلدانهم، والذين قاموا بدورهم بالتنسيق والتواصل مع الجمعيات الخيرية وغير الربحية للوقوف

الدولة	البرنامج التدريبي	مرات التنفيذ	عدد المشاركين	تاريخ البرنامج
مصر	القيادة الفاعلة في المؤسسات غير الربحية	1	23	12-8 ديسمبر 2016
	إدارة المشاريع وتطبيق معايير التميز	1	22	14-10 ديسمبر 2016
تركيا	القيادة الفاعلة في المؤسسات غير الربحية	1	23	29 ديسمبر 2016 – 2 يناير 2017
	القيادة الفاعلة في المؤسسات غير الربحية	1	17	29 يناير 2017 – 2 فبراير 2017
السودان	إدارة المشاريع وتطبيق معايير التميز	1	26	29- 25 ديسمبر 2016
تونس	التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الخيرية والوقفية	1	16	14 – 10 مارس 2017
إندونيسيا	التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الخيرية والوقفية	1	25	11 – 7 ابريل 2017
ألبانيا	إدارة المشاريع وتطبيق معايير التميز	1	49	12- 8 مايو 2017

## كامز داخل الكويت



## المشروع التدريبي علمي الإسلام تقرير الفصل الريعي

اقام المعهد بالتنسيق مع افرع لجنة التعريف بالإسلام المشروع التدريبي علمي الاسلام للفصل الريعي ( رجال - نساء ) ولقد اشتملت الاعمال والإنجازات على النحو التالي :

**عدد الدورات ( 389 ) عدد الدارسين والدراسات ( 3662 )**



### الأنشطة خلال الفصل الريعي :

أولاً : توزيع المناهج والقرطاسية على الدارسين والدراسات في الفصول الدراسية

ثانياً : تحفيز الدعاء ( المدرسين ) و المهدى ( مسابقة الاسراء والمعراج - مسابقات شهر رمضان - برنامج تكريم المتميزين من المدرسين والمهدى ) .

ثالثاً : مبادرات معهد كامز لتطوير المشروع ( دورة فقة المعاملات - دورة الحاسوب - استبانة المهدى )

رابعاً : انطباعات الدارسين والمدرسين والدعوة .

المشروع التدريبي علمي الإسلام  
تقرير الفصل الريعي



# كامز في مرآة الصحافة والإعلام

الإذا | www.aliaa.com | محلية | 12 | Issue No. 100 | Volume 2 | آذار 2017 | 100 | 100 | 100

## «كامز» طور قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري

أعلن مدير عام معهد كامز للتدريب الأهللي التابع لجمعية النجاة الخيرية عثمان التوييني انتهاء المعهد من المرحلة الرابعة من المشروع التدريبي الرائد صناعة العمل التطوعي، والتي كانت يعوان تطوير قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري وغير الربحي، واقامت بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية.

وأوضح التوييني أن المعهد أقدم هذا المشروع لمدة الرابعة على التوالي في عدد من الدول في القارة الآسيوية والأفريقية والأوروبية، وتناول العديد من الوحدات التدريبية ذات الأثر العلمي على المؤسسات والمنظمات الخيرية كالنطوي والإستراتيجي وقياس مؤشر الأداء وتحقيق معايير التميز المؤسسي في إدارة المشاريع، عثمان التوييني وتقديم الأدوار القيادية الناجحة داخل المؤسسات والمختبرات.

وأضاف أنه شارك في البرامج التدريبية أكثر من 200 مدرب ومدربة من أكثر من 60 جمعية خيرية وتطوعية وحظي بثقة اللقائات باستحسان وإطراء المشاركين من شئ المؤسسات، مؤكدين أن مثل هذه الانشطة تدفع العمل التطوعي بقوة إلى الأمام كونها تختصر تحارب وخبرات سنوات طويلة من الجهد والعمل المداني وتقديمه بطريقة سهلة لذوق الجميع.

واختتم التوييني بشكر البنك الإسلامي لرعايته للمشروع للمرة الرابعة على التوالي، متمنياً إلى سعي البنك إلى مساعدة الدول الأعضاء من أجل التنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر مجموعة من الانشطة والبرامج التدريبية والتطويرية.



العنوان غير المدقق غير مدقق المحتوى رأيت هذا العنوان

## كامز بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية: انتهاء المرحلة الرابعة لصناعة العمل التطوعي

التقييم 5/5 | التقييم الحالي 5/5 | 10:38 | 2017/06/15



أعلن مدير عام معهد كامز للتدريب الأهللي التابع لجمعية النجاة الخيرية / عثمان التوييني انتهاء المعهد من المرحلة الرابعة من المشروع التدريبي لصناعة العمل التطوعي، والتي كانت يعوان تطوير قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري وغير الربحي، والتي أقيمت بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية.

وأوضح التوييني بأن المعهد أقدم في تقديم هذا المشروع للمرة الرابعة على التوالي في عدد من الدول في القارة الآسيوية والأفريقية والأوروبية وتناول العديد من الوحدات التدريبية ذات الأثر العلمي على المؤسسات والمنظمات الخيرية كالنطوي والإستراتيجي وقياس مؤشر الأداء وتحقيق معايير المؤسسي في إدارة المشاريع، وتقديم الأدوار القيادية الناجحة داخل المؤسسات والمنظمات.

وتابع: شارك في البرامج التدريبية أكثر من 200 مدرب و مدربة من أكثر من 60 جمعية خيرية وتطوعية وحظي بثقة اللقائات باستحسان وإطراء المشاريع من شئ المؤسسات مؤكدين أن مثل هذه الانشطة تدفع العمل التطوعي بقوة إلى الأمام كونها تختصر تحارب وخبرات سنوات طويلة من الجهد والعمل المداني وتقديمه بطريقة سهلة لذوق الجميع، وأختتم التوييني بشكر البنك الإسلامي لرعايته للمشروع للمرة الرابعة على التوالي؛ وجدير بالذكر فإن البنك الإسلامي للتنمية يسعى إلى مساعدة الدول الأعضاء من أجل التنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر مجموعة من الأنشطة والبرامج التدريبية والتطويرية.



أعلن مدير عام معهد كامز للتربية الأهلية التابع لجمعية النجاة الخيرية عثمان التريني انتهاء المعهد من المرحلة الرابعة من المشروع التربوي الرائد صناعة العمل التطوعي، والتي كانت بخوان تعزير قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري وغير الربحي، وافتتحت بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية، وأوضاع التريني أن المعهد انفرد بتقديم هذا المشروع للمرة الرابعة على التوالي في عدد من الدول في القارة الآسيوية والأفريقية والأوروبية، وتناولت العديد من الوحدات التربوية ذات الأثر العلمي على المؤسسات والمنظمات الخيرية كالخطيب الاستراتيجي وقياس مؤشر الأداء، وتحقيق معايير التميز المؤسسي في إدارة المشاريع، وتنعيم الأذرار القيادية الناجحة داخل المؤسسات والمنظمات.

وأضاف أنه شارك في البرنامج التربوي أكثر من 200 مترتب ومتربعة من أكثر من 60 جمعية خيرية وتطوعية وحظيت اللقاءات باستحسان وإطراء المشاركين من شتى المؤسسات، مؤكدين أن مثل هذه الأنشطة تدفع العمل التطوعي بقوة إلى الأمام كونها تختصر تجارب وخبرات سنوات طويلة من الجهد والعمل الميداني وتقديمه بطريقة سهلة تناسب الجميع. واختتم التريني بشكر البنك الإسلامي لرعاية المشروع للمرة الرابعة على التوالي، متمنياً إلى سعي البنك إلى مساعدة الدول الأعضاء من أجل التنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر مجموعة من الأنشطة والبرامج التربوية والتطويرية.

# كامز في مرآة الصحافة والإعلام

## «كامز» ينهي المرحلة الرابعة لصناعة العمل التطوعي

السبت 17/6/2017 المصدر: الاتجاه عدد المشاهدات 752

أعجبني 0



A-

A+

أعلن مدير عام معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية عثمان الشويني انتهاء المعهد من المرحلة الرابعة من المشروع التدريبي الرائد صناعة العمل التطوعي، والتي كانت بعنوان «تطوير قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري وغير الربحي»، والتي أقيمت بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية.

أوضح الشويني أن المعهد انفرد في تقديم هذا المشروع للمرة الرابعة على التوالي في عدد من الدول بالقارتين الآسيوية والأفريقية والأوروبية وتناولت العديد من الوحدات التدريبية ذات الأثر العلمي على المؤسسات والمنظمات الخيرية كالخطيط الإستراتيجي وقياس مؤشر الأداء، وتحقيق معايير التميز المؤسسي في إدارة المشاريع، وتفعيل الأدوار القيادية الناجعة داخل المؤسسات والمنظمات.

وأضاف انه شارك في البرامج التدريبية أكثر من 200 متدرب ومتدربة من أكثر من 60 جمعية خيرية وتطوعية وحظيت اللقاءات باستحسان وإطراء المشاركين من شتى المؤسسات، مؤكدين ان مثل هذه الأنشطة تدفع العمل التطوعي بقوة إلى الأمام كونها تختصر تجارب وخبرات سنوات طويلة من الجهد والعمل الميداني وتقدمه بطريقة سهلة تناسب الجميع.

وتوجه الشويني بالشكر للبنك الإسلامي، وذلك لرعايته المشروع للمرة الرابعة على التوالي.

الجدير بالذكر أن البنك الإسلامي للتنمية يسعى إلى مساعدة الدول الأعضاء من أجل التنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر مجموعة من الأنشطة والبرامج التدريبية والتطوعية.

# كامز في وسائل التواصل الاجتماعي



# كامز في وسائل التواصل الاجتماعي



# CAMS

معهد كامز للتدريب  
CAMS TRAINING CENTER

الروضه قطعه 4 - شارع 42 - منزل 15 - الدور الثاني

Rawda - 42nd Street - house 15 - second floor Hotline : 97288897

(+965) 97288897



cams kw



cams-kw



cams-kw



cams\_q8



cams q8

[www.cams-kw.com](http://www.cams-kw.com)   [cams@alnajat.com.kw](mailto:cams@alnajat.com.kw)