

ارتقاء

النشرة التدريبية الدورية

نشرة تدريبية تصدر عن معهد كامز للتدريب الأهلي
العدد (6)

يونيو 2017



محتويات العدد

كامز في مرآة
الصحافة والإعلام

24

نوافذ ارتقاء

14

رزمة البرامج
التدريبية والفعاليات
خلال شهر يوليو

4

كامز في
وسائل التواصل
الاجتماعي

27

كامز داخل الكويت

16

تطوير الذات

8

الدراسات والابحاث في
العمل الخيري والتطوعي

10

رنامة البرامج التدريبية
والفعاليات خلال
شهر يوليو 2017



الفرق التطوعية	تطوير الذات / القطاع الثالث
<p>برنامج القيادة والتواصل فريق صحبة خير التطوعي الساعة 5 - 7 مساء</p>	<p>نادي الداعية الصغير (النادي الصيفي لأبناء الجاليات) خلال الفترة من 15 / 7 إلى 31 / 8 يومي السبت - الاثنين - الأربعاء الساعة : 5 - 7 مساء الأفرع : السالمية (بنات) الملا صالح (ذكور) المركز الفلسطيني (ذكور)</p>

المشروع التدريبي (علمني الإسلام) برعاية لجنة التعريف بالإسلام

الوقت	اليوم	الفرع (الرجال)
6.30 – 5.30	الاحد – الاربعاء	دار النوري (الجهراء)
11.30 – 10.30	الجمعة	
3.30 – 1.30		
7.00 – 5.00	السبت	المركز الفلبيني
8.30 – 7.00	الأحد – الثلاثاء	
6.30 – 5.00	الاثنين – الاربعاء	
	الخميس	
11.30 – 8.30	الجمعة	

الوقت	اليوم	الفرع (الرجال)
11.30- 9.00	الجمعة	الملا صالح (العاصمة)
8.30 – 4.00		
7.30 – 5.00	الاثنين	المركز الفلبيني
10.30 -9.00	الاحد	
12.00 – 10.30		
8.30 – 7.00	الاثنين	
6.30 – 5.00	الثلاثاء	
8.00 – 6.30		
6.30 – 5.00	الخميس	
7.30 – 6.00		
8.00 - 6.30	الجمعة	
9.30-7.00	الاحد	دار الميلم (الفروانية)
7.00-5.00	الاثنين- الخميس	
10.00- 8.00	الاربعاء	
7.00-5.00		
10.30 – 8.30ص	الجمعة	

المشروع التدريبي (علمني الإسلام)

برعاية لجنة التعريف بالإسلام

الوقت	اليوم	الفرع (النساء)
7.30 – 5.00	الاحد – الاثنين – الثلاثاء – الاربعاء – الخميس – الجمعة	دار النوري (السالمية)
10.30 -9.00 12.00 – 10.30	الاحد	المركز الفلسطيني
8.30 – 7.00	الاثنين	
6.30 – 5.00 8.00 – 6.30	الثلاثاء	
6.30 – 5.00 7.30 – 6.00	الخميس	
6.30 -8.00	الجمعة	
7.30 - 4.30	الاحد – الاثنين الخميس – الاربعاء	دار الميلم (الفروانية)
7.30 – 4.30	الاحد – الاثنين – الثلاثاء – الاربعاء	دار النوري (الجهراء)
7.00 – 5.00	الاحد – الاثنين الثلاثاء – الاربعاء – الخميس – الجمعة	المنقف
7.00 – 5.00	الاحد – الاثنين الثلاثاء – الاربعاء – الخميس – الجمعة	الروضة

من يعمل في مجال العمل الخيري ، لا ينتظر مسئولة يسأله ماذا صنعت ؟
بل يستعد لسؤال ربه : مكنتك من نفع خلقي
فماذا صنعت ؟

د. خالد سعود الحليبي



مراتب أداء العمل الوظيفي وتفعيلها في التطوع

المصدر : مداد

كتبت: د. فاطمة الجارد

يختلف مراتب أداء العمل حسب ظروف متعددة منها ما يتعلق بالفرد وبعقيدته وهدفه من العمل، ومنها ظروف متعلقة بالإدارة أو الخطط أو الهيكله وغيرها من الأسباب. وأفضل مراتب العمل بالمفهوم الذي يعرفه عامة الناس هو الجودة، والبعض منهم يسعى إلى الإبداع. وقد كثر استخدام هذين المصطلحين في السنوات الأخيرة. ومن خلال تدبري لنصوص الوحي وأقوال العلماء وجدت أن هذا مفهوم هذين المصطلحين يحتاج إلى تصحيح مع وقفة تأمل من الجوانب التالية:

أولاً: المعنى في الفكر الإسلامي

الجودة

هي الإتقان وهي صفة ملازمة لكل ما خلق الله عز وجل. قال تعالى: ﴿صُنِعَ اللَّهُ الَّذِي أَتَقَنَ كُلَّ شَيْءٍ﴾ أي: يفعل ذلك بقدرته العظيمة الذي قد أتقن كل ما خلق، وأودع فيهم الحكمة ما أودع والبعض عرف الجودة بالإحسان

الإبداع:

ومن التعريفات المشهورة للجودة الإبداع وهو لغة عدم النظير وفي الاصطلاح هو إخراج ما في الإمكان والعدم إلى الوجود والوجود قال تعالى: ﴿بَدِيعُ السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضِ وَإِذَا قَضَىٰ أَمْرًا فَإِنَّمَا يَقُولُ لَهُ كُنْ فَيَكُونُ﴾ فالله سبحانه وتعالى سمي نفسه بالبديع وذكر الأعمال والصفات التي تتناسب مع هذا الاسم. وكذلك الخلق - ولله المثل الأعلى - فالإنسان المبدع له صفات وأفعال تكون نادرة المثل على المستوى البشري.

ثانياً: المعنى في الاتجاهات الحديثة

١- الجودة

عرف علماء الإدارة الجودة بتعريفات متعددة منها:

الجمعية الأمريكية لضبط الجودة (ASQC)

الخصائص أو الهيئة الكلية للخدمة أو المنتج الذي تظهر قدرته في إشباع حاجات صريحة وأخرى ضمنية.

والتعريف الذي أراه للجودة أنها تكامل المزايا والخصائص والملامح في تقديم خدمة أو سلعة تحقق التوازن والرضي بين المفيد والمستفيد أو في شخص الإنسان ذاته أو أسرته أو مجتمعه أو أمته بما يحقق سعادة الدارين الدنيا والآخرة.

٢- الإبداع

وللإبداع في الاتجاهات الحديثة تعريفات كثيرة منها ما جاء في الموسوعة الفلسفية أنه إنتاج جديد أو صياغة عناصر موجودة بصورة جديدة في أحد المجالات كالعلوم والفنون والآداب. والإبداع في الموسوعة البريطانية: القدرة على إيجاد شيء جديد كحل لمشكلة ما أو أداة جديدة أو أثر فني أو أسلوب جديد.

كيف يتم تحقيق الجودة والإبداع:

أولاً: تقديم أفكار جديدة سواء متعلقة بفكرة مشروع أو فكرة تنظيم أو

فكرة تنسيق أو أي جانب من الجوانب العمل

ثانياً: تحقيق مرتبة الرغبة في العمل فإن لم تتحقق فمرتبة الخوف.

ثالثاً: تطوير الذات للوصول بها إلى صفات المبدعين

رابعاً: قراءة سير المبدعين والإدارات والقيادة الناجحين للاستفادة منها

الدراسات والابحاث في العمل الخيري والتطوعي

خامسا: تحقيق معايير الجودة وهي:

الملاءمة:

وتعني مدى انطلاق العمل الذي يقوم به المتطوع أو المؤسسة من الرؤية والأسس، مدى اتساقها مع السياسة العامة للدولة.

الانتظامية:

وتعني التسلسل المنطقي للعمل ومدى التزام العمل في ضوء المعايير والإجراءات المؤسسية المطلوبة.

المرونة:

وتعني مدى قابلية العمل أو الفكرة للتطبيق وفقا لظروف وبيئات تطوعية مختلفة.

الدقة:

وتعني مدى اتصاف الفكرة أو العمل بالوضوح والبعد عن الغموض.

الصدق:

وتعني مدى مصداقية المعلومات والبيانات وخلوها من الأخطاء العلمية والفنية والصدق في التعامل وفي الانتظام في الحضور

الشمول:

وتعني مدى شمول الفكرة أو العمل للغايات والأهداف المتنوعة ومدى تحقيق العمل الشخصي لها.

القابلية للتطوير:

وتعني مدى إمكانية تطوير العمل والأفكار مستقبلا وفقاً للمتغيرات.

المواكبة:

وتعني مدى توافق العمل مع خصائص المتغيرات المتطورة.

الوفاء:

وتعني مدى وفاء العمل بطموحات المستفيدين والمنشأة.

التوافق:

وتعني مدى التزام العمل مع الأفكار والمعلومات وترابطها.

التكامل:

وتعني مدى تكامل العمل في يحقق طموح المتطوعين وطموح المنشأة.

الاستمرارية:

وتعني باستمرارية العمل وعدم التكاثر والتخاذل والتسويق

من معوقات الجودة والإبداع:

- 1- التقليد والأمية فكلما كان الإنسان مقلد أمعيا ماتت عنده روح الإبداع وخلق الأفكار.
- 2- مخالفة العمل للرؤى وسياسة المنظمة وسياسة الدولة
- 3- الازدواجية وعدم ضبط العمل بضوابط
- 4- عدم قابلية الفرد للتطوير والتغيير المتواكب مع حاجة العصر
5. الغموض وعدم الوضوح
6. عدم الدقة في نقل المعلومات والإحصائيات
7. عدم الانتظام في الحضور للعمل فالبعض لا ينضبط بحضوره لأنه يرى أن التطوع ليس له راتب يكون عليه حسم في الغياب والتأخر
8. قصور الأفكار أو الأعمال على جانب معين أو الزامية كل مؤسسة باتباع سياسة وانظمة مؤسسات الغير
9. عدم مواكبة العمل للمتغيرات
10. عدم وجود علاقة بين العمل وطموحات المستفيدين والمفيعدين.
11. تشتت الأفكار وعدم ترابطها
12. الانقطاع المفاجئ فالبعض يرى أن التطوع ليس له نظام رسمي وأنه مجرد تسلية لقضاء وقت الفراغ تلتحق متى ما شاءت وتقطع منه كذلك
13. العزوف عن تطوير الذات

دورة القيادة (101)



الدولة : المملكة العربية السعودية
الجهة : لجنة التنمية الاجتماعية

وتطرق المدرب خلال الدورة التي تستهدف القيادات الواعدة في المؤسسات الخيرية ، إلى مفهوم القيادة وسماتها، التخطيط لأعمال القيادة، عرض المبادرات القيادية، خطوات قيادة مبادرة، تأثير الوقت على الحياة، التخطيط للوقت بفعالية ، إدارة الأولويات، خطوات بناء مشروع الحياة، خصائص فريق العمل الفعّال .

IPC لجنه التعريف بالإسلام
ISLAM PRESENTATION COMMITTEE
مجمع كامز للتدريب
CAMS TRAINING CENTER

FREE Junior Daeiah Club

From 8/7 to 17/8/2017

Contents

- Quran, Islamic Values
- Arabic Course
- Life Skills Courses
- Outside activities & Trips

Conditions

- Age 10 -14
- Basic Arabic language
- Memorize some of Quran

Available Branches:

- Salmeiya (Girls) • Farwaniya (Boys) • Kuwait city (Boys)

Registration send email with full details to:
cams@alnajat.com.kw or WhatsApp 97288897

برعاية لجنة التعريف بالإسلام يقيم معهد كامز النادي
الصيفي بعنوان (نادي الداعية الصغير) لأبناء
الجاليات المتواجدة بالكويت

إنجازات المشروع التدريبي (خلة منتج ٢)

يعد مشروع «خله منتج» من أهم المشروعات الحالية التي يعكف على تنفيذها معهد كامز للتدريب، بالتعاون مع شركائه داخل الكويت، بهدف تخريج كوكبة من الشباب المؤهل والمدرب لشغل وظائف مناسبة في المؤسسات المختلفة بمختلف تخصصاتها. ويستهدف هذا المشروع فئة الشباب (ذكور - إناث) من محدودي الدخل في دولة الكويت، حيث يتم تأهيلهم وتنمية قدراتهم من خلال البرامج التدريبية المتخصصة وورش العمل كي تتمكن هذه الفئة بعد انتهاء المشروع من الحصول على فرص وظيفية مناسبة في سوق العمل، مما يؤدي إلى الاستثمار الإيجابي لطاقتهم ليكونوا لبنة صالحة في بناء المجتمع.

وتعد هذه النسخة الثانية من هذا المشروع والتي تمت برعاية «نماء للزكاة والتنمية المجتمعية» التابعة لجمعية الإصلاح الاجتماعي، وإشراف مركز العمل الانساني للدعم القانوني ، حيث تم تسجيل عدد 31 مشارك في 3 تخصصات مختلفة، وسيتم استعراض أهم الإنجازات في هذا التقرير.

يعد مشروع «خله منتج» من أهم المشروعات الحالية التي يعكف على تنفيذها معهد كامز للتدريب، بالتعاون مع شركائه داخل الكويت، بهدف تخريج كوكبة من الشباب المؤهل والمدرب لشغل وظائف مناسبة في المؤسسات المختلفة بمختلف تخصصاتها. ويستهدف هذا المشروع فئة الشباب (ذكور - إناث) من محدودي الدخل في دولة الكويت، حيث يتم تأهيلهم وتنمية قدراتهم من خلال البرامج التدريبية المتخصصة وورش العمل كي تتمكن هذه الفئة بعد انتهاء المشروع من الحصول على فرص





مرحلة التدريب الأولي :

التي استمرت ٦ أسابيع بإجمالي ٣٠ ساعة اشتملت على دروس تعليمية وأنشطة تدريبية.

رحلة التدريب الميداني:

هي المرحلة التي تلت مرحلة التدريب الأولي واستمرت لـ ١٠ ساعات تم التدريب والتطبيق العملي على أرض الواقع كل حسب تخصصه.



برنامج القيادة والتواصل

الجهة : فريق صحبة خير التطوعي

الفترة : يونيو 2017

برنامج يحقق للمشاركين مهارات التواصل الإيجابي والفعال

حيث يتم التدريب على فنون الحديث والاصغاء والتفكير أيضا ،وبالتالي يساعد البرنامج على تحقيق الشعور بالثقة ،بالإضافة إلى تطوير الإمكانات ومعرفة نقاط القوة و التي تحتاج الى تطوير ،وتسهيل توصيل الآراء والأفكار بطريقة سلسلة ومرنة والتعرف على كيفية محاوره أصحاب الآراء المخالفة.



انجازات مشروع صناعة العمل التطوعي (المرحلة الرابعة) برعاية البنك الإسلامي للتنمية بعنوان (تطوير قيادات الصف الثاني)

التي يكن لها نصيب المشاركة في هذا المشروع في أي من الدول محل التنفيذ .
شمل المشروع في مرحلته الرابعة عدداً من الدول الإسلامية على مستوى العالم والتي تنوعت بين دول عربية ودول أجنبية وكانت هذه الدول (مصر - السودان - تونس - إندونيسيا - تركيا - ألبانيا) حيث تم تنفيذ عدد ٨ برامج تدريبية في هذه الدول، والتي سنستعرضها في هذا التقرير

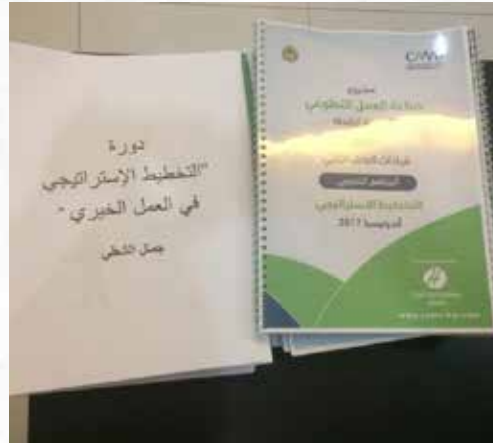
البنك الإسلامي للتنمية يعد شريكاً استراتيجياً لمعهد كامز للتدريب منذ بدء مسيرته وحتى الآن، حيث تتلاقى أهداف المعهد التنموية والتطويرية مع أهداف البنك الإسلامي للتنمية. فمنذ سنوات طوال والبنك الإسلامي للتنمية يقدم رعاية كريمة لهذا المشروع الفريد من نوعه " مشروع صناعة العمل التطوعي"، الذي يهدف إلى تنمية قدرات الكوادر البشرية العاملة في المنظمات الخيرية على مستوى العالم ضمن الدول الأعضاء في البنك الإسلامي للتنمية. وتعد هذه المرحلة هي الرابعة من عمر هذا المشروع الكبير والتي نأمل أن تستمر مسيرته سنوياً وبتوسع أكبر لما فيه من أهمية وفائدة كبيرة للكوادر البشرية

انجازات مشروع صناعة العمل التطوعي (المرحلة الرابعة) برعاية البنك الإسلامي للتنمية

على البرامج التدريبية المطلوبة من قبلهم، وبناءً عليه خلُصت هذه المحادثات إلى تحديد البرامج التدريبية التالية، وكان هناك حرص من قبلنا ومن قبل الجهات المنظمة في هذه الدول على إتاحة الفرصة لمشاركة أكبر عدد من الجمعيات الخيرية في هذه البرامج التدريبية.

تم التواصل مع شركائنا في العمل الخيري في الدول الاعضاء لاستطلاع آراءهم وتحديد أهم البرامج التدريبية التي تلبي احتياجات الجمعيات الخيرية وغير الربحية في بلدانهم، والذين قاموا بدورهم بالتنسيق والتواصل مع الجمعيات الخيرية وغير الربحية للوقوف

الدولة	البرنامج التدريبي	مرات التنفيذ	عدد المشاركين	تاريخ البرنامج
مصر	القيادة الفاعلة في المؤسسات غير الربحية	1	23	12-8 ديسمبر 2016
	إدارة المشاريع وتطبيق معايير التميز	1	22	14-10 ديسمبر 2016
تركيا	القيادة الفاعلة في المؤسسات غير الربحية	1	23	29 ديسمبر 2016 - 2 يناير 2017
	القيادة الفاعلة في المؤسسات غير الربحية	1	17	29 يناير 2017 - 2 فبراير 2017
السودان	إدارة المشاريع وتطبيق معايير التميز	1	26	29-25 ديسمبر 2016
تونس	التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الخيرية والوقفية	1	16	14 - 10 مارس 2017
إندونيسيا	التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الخيرية والوقفية	1	25	11 - 7 أبريل 2017
ألبانيا	إدارة المشاريع وتطبيق معايير التميز	1	49	12-8 مايو 2017



المشروع التدريبي علمني الإسلام تقرير الفصل الربيعي

اقام المعهد بالتنسيق مع افرع لجنة التعريف بالإسلام المشروع التدريبي علمني الاسلام للفصل الربيعي (رجال - نساء) ولقد اشتملت الانشطة والإنجازات على النحو التالي :

عدد الدورات (389) عدد الدارسين والدارسات (3662)

الانشطة خلال الفصل الربيعي :

- أولاً : توزيع المناهج والقرطاسية على الدارسين والدارسات في الفصول الدراسية
- ثانياً : تحفيز الدعاة (المدرسين) و المهتمين (مسابقة الاسراء والمعراج - مسابقات شهر رمضان - برنامج تكريم المتميزين من المدرسين والمهتمين .
- ثالثاً : مبادرات معهد كامز لتطوير المشروع (دورة فقه المعاملات - دورة الحاسوب - استبانة المهتمين)
- رابعاً : انطباعات الدارسين والمدرسين والدعاة .



المشروع التدريبي علمني الإسلام تقرير الفصل الربيعي



محليات12

الداعيwww.dhaimeks.com

عدد 12001 | 27 يونيو 2017 | 10:38 م

«كامز» طور قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري

أعلن مدير عام معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية عثمان الثويني انتهاء المعهد من المرحلة الرابعة من المشروع التدريبي الرائد صناعة العمل التطوعي، والتي كانت بعنوان تطوير قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري وغير الربحي، وأقيمت بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية.

وأوضح الثويني أن المعهد انفراد بتقديم هذا المشروع للمرة الرابعة على التوالي في عدد من الدول في القارة الآسيوية والأفريقية وأوروبية، وتناولت العديد من الوحدات التدريبية ذات الأثر العلمي على المؤسسات والمنظمات الخيرية كالخطيطة الإستراتيجية وقياس مؤشر الأداء، وتحقيق معايير التميز المؤسسي في إدارة المشاريع، وتفعيل الأدوار القيادية الناجعة داخل المؤسسات والمنظمات.

وأضاف أنه شارك في البرامج التدريبية أكثر من 200 متدرب ومتدربة من أكثر من 60 جمعية خيرية وتطوعية وحظيت اللقاءات باستحسان وإطراء المشاركين من شتى المؤسسات، مؤكداً أن مثل هذه الأنشطة تدفع العمل التطوعي بقوة إلى الأمام كونها تختصر تجارب وخبرات سنوات طويلة من الجهد والعمل الميداني وتقدمه بطريقة سهلة تناسب الجميع. واختتم الثويني بشكر البنك الإسلامي لرعايته للمشروع للمرة الرابعة على التوالي، منوهاً إلى سعي البنك إلى مساعدة الدول الأعضاء من أجل التنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر مجموعة من الأنشطة والبرامج التدريبية والتطويرية.



عثمان الثويني

التقييم☆☆☆☆☆ التقييم الحالي 5/0

2017/06/15 10:38 م

كامز بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية: انتهاء المرحلة الرابعة لصناعة العمل التطوعي



رأيت هذا الإعلان عدة مرات

إعلان بحسب المظوى

غير مهتم بهذا الإعلان

كن الإعلان غير لائق

أعلن مدير عام معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية / عثمان الثويني انتهاء المعهد من المرحلة الرابعة من المشروع التدريبي لصناعة العمل التطوعي، والتي كانت بعنوان تطوير قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري وغير الربحي، والتي أقيمت بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية.

وأوضح الثويني بأن المعهد انفراد بتقديم هذا المشروع للمرة الرابعة على التوالي في عدد من الدول في القارة الآسيوية والأفريقية وأوروبية، وتناولت العديد من الوحدات التدريبية ذات الأثر العلمي على المؤسسات والمنظمات الخيرية كالخطيطة الإستراتيجية وقياس مؤشر الأداء، وتحقيق معايير التميز المؤسسي في إدارة المشاريع، وتفعيل الأدوار القيادية الناجعة داخل المؤسسات والمنظمات.

وأضاف أنه شارك في البرامج التدريبية أكثر من 200 متدرب ومتدربة من أكثر من 60 جمعية خيرية وتطوعية وحظيت اللقاءات باستحسان وإطراء المشاركين من شتى المؤسسات، مؤكداً أن مثل هذه الأنشطة تدفع العمل التطوعي بقوة إلى الأمام كونها تختصر تجارب وخبرات سنوات طويلة من الجهد والعمل الميداني وتقدمه بطريقة سهلة تناسب الجميع. واختتم الثويني بشكر البنك الإسلامي لرعايته للمشروع للمرة الرابعة على التوالي، وجدير بالذكر فإن البنك الإسلامي للتنمية يسعى إلى مساعدة الدول الأعضاء من أجل التنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر مجموعة من الأنشطة والبرامج التدريبية والتطويرية.

أعلن مدير عام معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية عثمان الثويني انتهاء المعهد من المرحلة الرابعة من المشروع التدريبي الرائد صناعة العمل التطوعي، والتي كانت بعنوان تطوير قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري وغير الربحي، وأقيمت بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية.

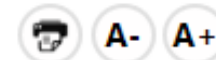
وأوضح الثويني أن المعهد انفرد بتقديم هذا المشروع للمرة الرابعة على التوالي في عدد من الدول في القارة الآسيوية والأفريقية والأوروبية، وتناولت العديد من الوحدات التدريبية ذات الأثر العلمي على المؤسسات والمنظمات الخيرية كالخطيط الإستراتيجي وقياس مؤشر الأداء، وتحقيق معايير التميز المؤسسي في إدارة المشاريع ، وتفعيل الأدوار القيادية الناجعة داخل المؤسسات والمنظمات.

وأضاف أنه شارك في البرامج التدريبية أكثر من 200 متدرب ومتدربة من أكثر من 60 جمعية خيرية وتطوعية وحظيت اللقاءات باستحسان وإطراء المشاركين من شتى المؤسسات، مؤكداً أن مثل هذه الأنشطة تنفع العمل التطوعي بقوة إلى الأمام كونها تختصر تجارب وخبرات سنوات طويلة من الجهد والعمل الميداني وتقدمه بطريقة سهلة تناسب الجميع. واختتم الثويني بشكر البنك الإسلامي لرعايته للمشروع للمرة الرابعة على التوالي، منوهاً إلى سعي البنك إلى مساعدة الدول الأعضاء من أجل التنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر مجموعة من الأنشطة والبرامج التدريبية والتطويرية.

«كامز» ينهي المرحلة الرابعة لصناعة العمل التطوعي

السبت 2017/6/17 المصدر: الأنباء عدد المشاهدات 752

أعجبني 0



أعلن مدير عام معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية عثمان الثويني انتهاء المعهد من المرحلة الرابعة من المشروع التدريبي الرائد صناعة العمل التطوعي، والتي كانت بعنوان «تطوير قيادات الصف الثاني من العاملين بالقطاع الخيري وغير الربحي»، والتي أقيمت بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية.

وأوضح الثويني أن المعهد انفرد في تقديم هذا المشروع للمرة الرابعة على التوالي في عدد من الدول بالقارة الآسيوية والأفريقية والأوروبية وتناولت العديد من الوحدات التدريبية ذات الأثر العلمي على المؤسسات والمنظمات الخيرية كالخطيط الإستراتيجي وقياس مؤشر الأداء، وتحقيق معايير التميز المؤسسي في إدارة المشاريع، وتفعيل الأدوار القيادية الناجعة داخل المؤسسات والمنظمات.

وأضاف أنه شارك في البرامج التدريبية أكثر من 200 متدرب ومتدربة من أكثر من 60 جمعية خيرية وتطوعية وحظيت اللقاءات باستحسان وإطراء المشاركين من شتى المؤسسات، مؤكداً أن مثل هذه الأنشطة تدفع العمل التطوعي بقوة إلى الأمام كونها تختصر تجارب وخبرات سنوات طويلة من الجهد والعمل الميداني وتقدمه بطريقة سهلة تناسب الجميع.

وتوجه الثويني بالشكر للبنك الإسلامي، وذلك لرعايته المشروع للمرة الرابعة على التوالي.

الجدير بالذكر أن البنك الإسلامي للتنمية يسعى إلى مساعدة الدول الأعضاء من أجل التنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر مجموعة من الأنشطة والبرامج التدريبية والتطويرية.

كامز في وسائل التواصل الاجتماعي



كامز في وسائل التواصل الاجتماعي





معهد كامز للتدريب
CAMS TRAINING CENTER

الروضة قطعة 4 - شارع 42 - منزل 15 - الدور الثاني

Rawda - 42nd Street - house 15 - second floor Hotline : 97288897

(+965) 97288897   cams kw  cams-kw  cams-kw  cams_q8  cams q8

www.cams-kw.com cams@alnajat.com.kw